Российская Федерация

**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПОСЕЛОК КРАСНОЕ ЭХО (СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ) ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

31.08.2023 № 118

**О внесении изменений в решение Совета народных депутатов муниципального образования поселок Красное Эхо (сельское поселение) Гусь-Хрустального района от 30.06.2014 №144 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании поселок Красное Эхо (сельское поселение) Гусь-Хрустального района Владимирской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 10.07.2023 №286-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования поселок Красное Эхо (сельское поселение) Гусь-Хрустального района, Совет народных депутатов муниципального образования посёлок Красное Эхо (сельское поселение) Гусь-Хрустального района **решил**:

1. Внести в решение Совета народных депутатов муниципального образования поселок Красное Эхо (сельское поселение) Гусь-Хрустального района от 30.06.2014 №144 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании поселок Красное Эхо (сельское поселение) Гусь-Хрустального района Владимирской области» следующие изменения:
   1. Изложить абзац 7 п. 11 Приложения к решению в следующей редакции:

«Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

Представление муниципальным служащим заведомо недостоверных сведений, указанных выше, является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы».

* 1. Изложить абзац 5 п. 12 Приложения к решению в следующей редакции:

«Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами».

* 1. Изложить абзац 7 п. 12 Приложения к решению в следующей редакции:

«Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами».

* 1. Изложить абзац 6 п. 24 Приложения к решению в следующей редакции:

«Муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3-6 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по вопросам местного самоуправления и социальной политики.
2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального образования С.М. Капустин